

57

COD ITM 8030  
NR ITM 1

### CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ în registrul general de evidență a salariaților\*)

#### A. Părțile contractului

Angajator - persoana juridică SC. ANATRANS S.R.L., cu sediul în com. Borș nr. 278 jud. Bihor, înregistrată la Biroul comerțului din Bihor sub nr. J 05/250/1996, cod fiscal R 8135984, telefon 0259/419915, reprezentată legal prin Ana Iulia, în calitate de administrator,

și

Salariatul/salariața-domnul/doamna IANCU MARIN, domiciliat/domiciliată în localitatea Cheriu, nr. 179/C, com. Borș, posesor/posesoare al/a buletinului/cărtii de identitate/pașaportului seria GV nr. 125371, eliberat/eliberată la Municipiul Tecuci la data de 14.11.1996, CNP 1650320173161, permis de muncă seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ din data \_\_\_\_\_

încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: \_\_\_\_\_

#### C. Durata contractului:

Contractul este determinat, salariatul/salariața IANCU MARIN urmând să înceapă activitatea la data de \_\_\_\_\_ determinată, de \_\_\_\_\_ luni, pe perioadă cuprinsă între data de \_\_\_\_\_ și data de \_\_\_\_\_ /pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

#### D. Locul de muncă

Activitatea se desfășoară la SEDIUL FIRMEI în lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: \_\_\_\_\_

#### E. Felul muncii

Activitatea/meseria inspector personal conform Clasificării ocupațiilor din România

#### F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

#### G. Condiții de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

#### H. Durata muncii

Normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ... ore/zi, .... ore/săptămână.  
a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: ... ore/zi (ore zi/ore noapte/inegal).  
b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.  
c) fracțiune de normă de 2 ore/zi (cel puțin 2 ore/zi), 10 ore/săptămână.  
a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: \_\_\_\_\_ (ore zi/ore noapte).  
b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.  
c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

#### I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 5 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (norma întreagă, fracțiune de normă). Asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de \_\_\_\_\_

#### J. Salariul

Salariul de bază lunar brut este 700.000 lei.  
Alte elemente constitutive:  
a) sporuri \_\_\_\_\_  
b) indemnizații \_\_\_\_\_  
c) alte adaosuri \_\_\_\_\_ diurna conf. legii \_\_\_\_\_  
Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se plătesc cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii.  
Data/datele la care se plătește salariul este/sunt 15 și 30 ale lunii.